

LA BLANCHISSERIE DU CHU À CÉBAZAT



Le chantier avance bien

Le 16 novembre dernier, la municipalité a répondu à l'invitation de M. Berger, directeur de la blanchisserie du CHU, qui proposait une visite du chantier du futur établissement hospitalier au Parc logistique.

Le bâtiment d'une surface utile de 6000 m² est en voie d'achèvement, de nombreuses entreprises se côtoient dans cette phase de finition. Les élus ont pu constater l'avancée des travaux, les différentes étapes et rencontrer des équipes de travail.

De nombreux corps de métiers sont représentés : carreleurs, maçons, plâtriers-peintres, façadiers, menuisiers, mais aussi électriciens, tuyauteurs et ferronniers, tous coordonnés par la société Ilot Architecture, se sont succédé sur ce chantier.

À ce stade où construction et aménagement de l'outil industriel cohabitent, l'installation des équipements lourds a commencé avec la pose de caillebotis, la mise en place et le raccordement du matériel de production (machines à laver, sèche-linge, etc.).

Le chantier respecte les délais et à ce jour, la mise en service de la blanchisserie reste prévue au 25 février 2008.

La prochaine étape importante est le début des essais à compter du 15 janvier 2008, consacrés aux réglages de l'outil industriel et la formation du personnel. ■



Les élus à l'écoute de M. Berger, devant les deux machines à laver capables de produire 16 tonnes de linge propre sur 8 heures travaillées.

CAP Emploi prône la diversité au travail

Le 25 octobre à Sémaphore, a eu lieu le deuxième Job dating en faveur des travailleurs handicapés, organisé conjointement par Cap Emploi Adis 63 et le Club des 1000, avec la participation de la CCI, de la COPEC (Commission pour l'égalité des chances), de la préfecture du Puy-de-Dôme et du CJD Auvergne.

Le Job dating est basé sur le dialogue et l'échange, sur le principe d'un face-à-face. Cette formule novatrice qui consiste à faire se rencontrer des employeurs et de potentiels employés en situation de handicap a permis à 19 entreprises locales

de proposer leurs offres d'emploi. CAP Emploi, initiateur de cette manifestation, est en quelque sorte l'intermédiaire entre les employeurs et les demandeurs d'emploi. Les entreprises, collectivités ou autres partenaires ont fait part à Cap Emploi de leurs besoins de recrutement, pour près de 80 postes, sur des métiers et profils variés allant de conseiller de clientèle à monteur câbleur, de boucher à agent de sécurité en passant par des postes de technicien recherche et développement, d'hôtesse de caisse, d'opérateur de saisie ou encore

Le groupe CMF conforte son implantation à Ladoux



Créée en 1993, CMF s'est installée fin 1994 à Ladoux en location dans un premier temps. Une première construction rue René-Panhard, ZAC des Montels en 1998, a concrétisé l'implantation durable de CMF sur la zone de Cébazat, suivie d'une extension en 2000. Un nouveau bâtiment achevé en 2005 permet l'hébergement de la filiale MECANOME.

Toutes les activités du groupe seront réunies, sur près de 3 hectares rue René-Panhard :

- CMF : conception et fabrication de machines spéciales.
- MECANOME : fabrication mécanique.
- MIGATIG : chaudronnerie / mécano-soudure.
- FAVINCO : administration de sociétés ingénierie et commerce.

L'ensemble représente 95 personnes.

Le regroupement de toutes les activités du groupe sera effectif début 2008, après l'achèvement du dernier projet autorisant le déménagement de la société MIGATIG (chaudronnerie), qui appartient au groupe, de Pont-du-Château à Cébazat.

Cette construction offrira 2 520 m² d'atelier (800 m² pour CMF et 1 720 m² pour MIGATIG) et quelques espaces bureaux, ainsi qu'une hauteur plus importante avec plus de 8 m sous le crochet du pont roulant.

"Nous disposons d'un outil rassemblé sur une zone industrielle très accessible, nous apportant un gain sur le plan du management et de la logistique.

Cet ensemble dévoile les bases cohérentes de notre développement", commente Maurice Faveyrial, directeur du groupe.

Le groupe se développe aussi à l'étranger avec une filiale en Chine (créée en 2005) et nouvellement en Roumanie.

MECANOME et MIGATIG répondent à une clientèle régionale ainsi qu'à la synergie du groupe.

CMF dispose d'un rayonnement plus large avec des clients régionaux et nationaux comme MICHELIN, EADS, DCN, SNCF, TRELLEBORG, SERMETO, etc. mais aussi avec une part export pérenne.

Ainsi, CMF va bientôt livrer une installation d'un montant de plus de 4 M€ en Arabie saoudite pour le compte d'un client égyptien. ■

de technicien en traitement des eaux. Plus de 120 demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés ont alors été repérés, contactés et préparés par Cap Emploi sur ces postes identifiés. Ce système a permis de planifier près de 115 entretiens le 25 octobre. À la fin de cette journée, 8 embauches prévisibles ont été annoncées, certains entretiens donnant lieu à de nouvelles rencontres dans les jours suivants. D'autres ont planifié des périodes de stages ou d'évaluations en milieu de travail pour valider les premières impressions. CAP Emploi a pour rôle de rendre le monde du travail accessible aux personnes handi-

capées. David Richard, directeur de Cap emploi Puy-de-Dôme, souhaite démystifier le handicap au travail et défend la diversité, par l'intégration de personnes handicapées.

Ce Job dating permet aux entreprises d'être en conformité avec la loi, qui fixe des quotas de travailleurs handicapés en leur sein et permet aux potentiels employés d'être reçus sans discrimination.

Un système qui s'avère efficace et prometteur.

